

Amt für Kindergarten, Volksschule und Beratung

Standortbestimmung und Zielvereinbarung im Rahmen eines Mitarbeiterinnen- und Mitarbeitergesprächs (MAG) für Lehrpersonen

Schule	
Lehrperson	Name/Vorname
	Funktion
	Stufe/Klasse
	Beschäftigungsgrad
	An dieser Schule seit
Schulleitung	Name/Vorname
	Unterrichtsbesuche <input type="checkbox"/> Ja, am
	Gesprächsdatum Für den Zeitraum von bis



Teil I

1 Befindlichkeit

Persönliche Situation

(Freude, Zufriedenheit, Erfolge, Erwartungen, Höhepunkte, Ängste, Ärger, Sorgen usw.)

Rahmenbedingungen

(Infrastruktur, Klassenzusammensetzung, Anstellungsbedingungen usw.)

Arbeitsklima

(Anerkennung, Zusammenarbeit, Zeitdruck usw.)

Unterrichten, Erziehen, Beraten und Begleiten

(Fachwissen, Klassenführung, Unterrichtsklima, Motivierung, Strukturiertheit, Wirkungsorientierung, Unterstützung, Lernaktivierung, Methodenvariation, Konsolidierung, Passung usw.)

Zusammenarbeiten

(mit Erziehungsberechtigten, mit der Schulleitung, mit Kolleginnen und Kollegen, Speziallehrkräften, Schulsozialarbeitenden, Betreuungspersonen, Fachstellen, Behörden usw.)

Mitarbeit bei der Unterrichts-, Schul- und Qualitätsentwicklung

(Weiterentwicklung des Unterrichts, Innovationen im Unterricht, Mitentwicklung und Umsetzung des Leitbilds und des Schulprogramms, Umsetzung von Massnahmenplänen, Pflege und Weiterentwicklung der Schulkultur, Übernahme von Verantwortung und Engagement für die ganze Schule, Mitwirkung bei Evaluationsprozessen usw.)

Verhalten

(Umgang mit Veränderungen, Teamfähigkeit, Einfühlungsvermögen, «Esprit d'initiative», Konfliktfähigkeit, Loyalität usw.)

Umgang mit den eigenen Ressourcen

(Gesundheit, Energie, Zeit, Work-Life-Balance, Belastbarkeit usw.)

Name/Vorname	Stufe/Klasse	Beschäftigungsgrad

3 Überprüfung der vereinbarten Ziele und Massnahmen

Ziele	Massnahmen	Erzielte Resultate, Bemerkungen

4 Neue Ziele und Massnahmen

Ziele	Erwartete Resultate	Massnahmen zur Umsetzung der Ziele	Termin

5 Mittel- und langfristige Perspektiven

aus Sicht der Lehrperson

aus Sicht der Schulleitung

6 Rückmeldungen an die Schulleitung

(Zusammenarbeit, Führungsverhalten, Veränderungswünsche usw.)

7 Bemerkungen

8 Abschluss/Unterschriften

	Gesprächsdatum	Für den Zeitraum von	bis
Lehrperson	Bemerkungen zum MAG		
	Bestätigung, dass das MAG stattgefunden hat		
	Datum	Unterschrift	
Schulleitung	Bemerkungen zum MAG		
	Bestätigung, dass das MAG stattgefunden hat		
	Datum	Unterschrift	
	Datum/Zeitraum für das nächste Gespräch		